



Manajemen Sumber Daya Manusia

Presenter Name

Date

Ini salah
Manajemen
...??!



Ini bukan
salah
strukturnya
ini salah
Manajemen
nya..

Apa sih manajemen ???



Manajemen berasal dari kata
“to manage” yang berarti “mengatur”



Penegrtian Manajemen



Menerut Melayu S.P Hasibun

Manajemen adalah ilmu dan seni mengatur proses pemanfaatan Sumber daya manusia dan sumber – sumber lainnya secara efektif dan efisien untuk mencapai suatu tujuan tertentu



Penegrtian Manajemen

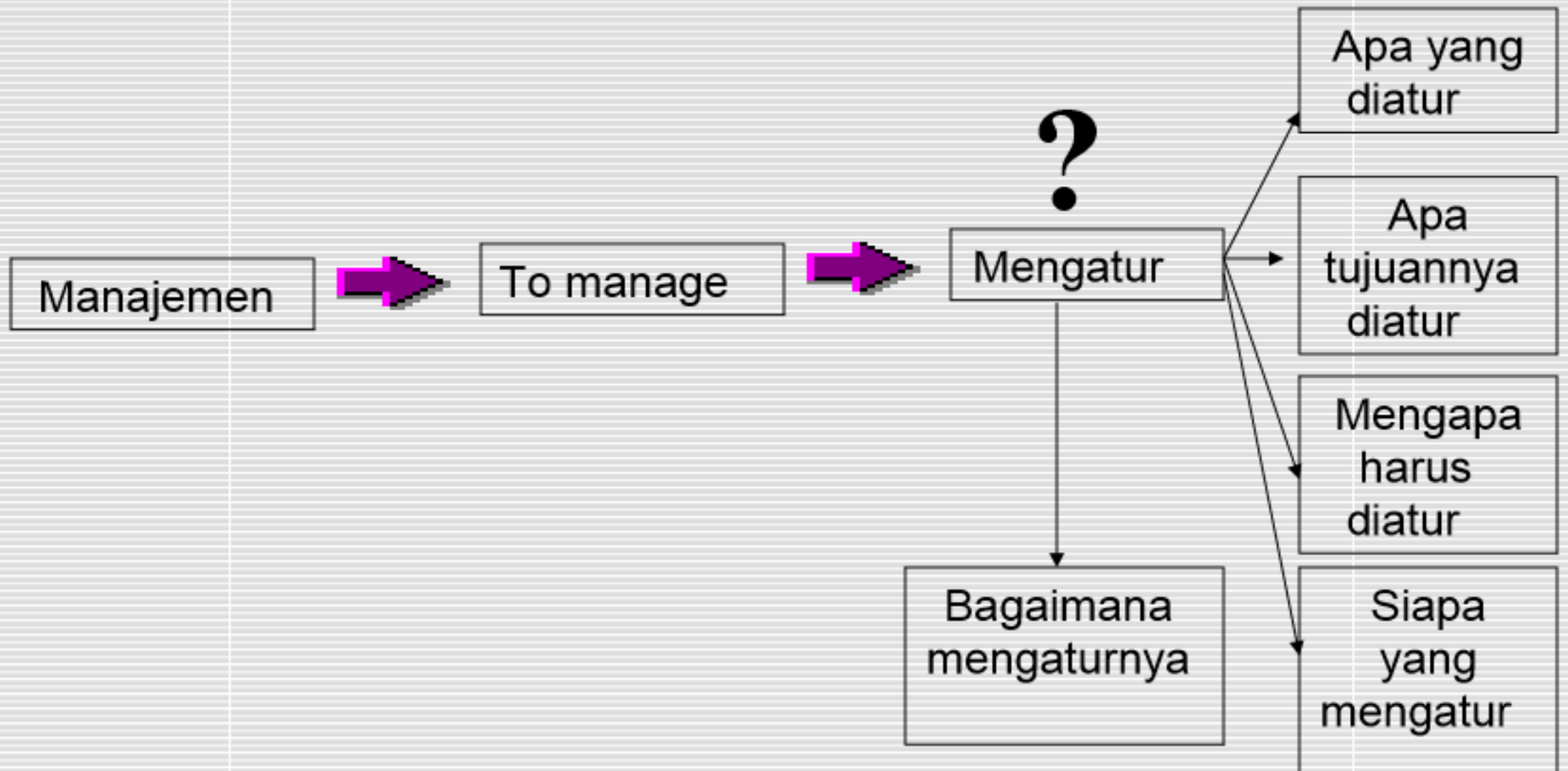


Menurut Harold Koontz dan
Cyril O'Donnel

Management is getting things done through people. In bringing about this coordinating of group activity, the manager plans, organizes, staffs, direct, and control the activities other people.

Manajemen adalah usaha mencapai suatu tujuan tertentu melalui kegiatan orang lain. Dengan demikian manajer mengadakan koordinasi atas sejumlah aktivitas orang lain yang meliputi perencanaan, pengorganisasian, penempatan, pengarahan dan pengendalian.





Dari definisi-definisi di atas dapat disimpulkan, bahwa manajemen dapat berjalan apabila :

- Mempunyai tujuan yang ingin dicapai
- Perpaduan antara ilmu dan seni
- Proses yang sistematis, terkoordinasi, kooperatif, dan terintegrasi
- Dapat diterapkan jika ada dua atau lebih melakukan kerjasama dalam satu organisasi
- Didasarkan pada pembagian kerja, tugas, dan tanggungjawab
- Terdiri dari beberapa fungsi (POAC)
- Merupakan alat untuk mencapai tujuan

Fungsi – fungsi manajemen

G.R. Terry

1. Planning 2. Organizing 3. Actuating 4. Controlling

John F.mae

1. Palnning 2. Organizing 3. Motivating 4. Controlling

Louis A.Allen

1. Leading 2. Planning 3. Organizing 4. Controlling

Mc. Namara

1. Planning 2. Programing 3. Budgeting 4. System

Prof Oey Liang lee

1. Perencanaan 2. Pengorganisasian 3. Pengarahan 4. Pengkoordinasian 5. Pengontrolan

Perbedaan MSDM dengan Manejemn personalia

1. MSDM Dikaji secara makro sedangkan manajeemn personalia dikaji secara mikro.
2. MSDM menganggap karyawan adalah kekayaan (asset) utama organisasi , jadi harus dipelihara dengan baik. Manajemen personalia menganggap bahwa karyawan adalah faktor produksi, jadi harus dimanfaatkan secara produktif.
3. MSDM pendekatannya secara modern, sedangkan manajemen personalia pendekatannya secara klasik.

Thanks you

